

PERSBERICHT

Esther Raats-Coster vertrekt per 1 april bij Talent naar de Top

Amsterdam, 11 januari 2012 - Met ingang van 1 april 2012 verlaat Esther Raats-Coster Stichting Talent naar de Top, na 3 jaar verbonden te zijn geweest als directeur.

Volgens Raats-Coster is nu hét moment om het stokje over te dragen. "De Stichting staat als een huis. Sinds mijn komst heb ik samen met een geweldig team het aantal Charterondertekenaars laten stijgen van 47 naar 200. Samen vertegenwoordigen deze ondertekenaars rond de 700.000 medewerkers, ofwel 10% van het totale aantal werknemers in Nederland. Voor mij is het tijd om mijn zakelijke ambities verder te ontplooiën. Ik wil meer tijd besteden aan mijn andere functies waaronder mijn Voorzitterschap bij Platform Zelfstandig Ondernemers (PZO). Daarnaast ga ik op zoek naar een nieuwe uitdaging.", aldus Raats-Coster.

Deze aankondiging is niet onverwacht. Bij Raats-Coster haar aantreden heeft zij al aangegeven dat de Stichting er naar moet streven om iedere 2 tot 3 jaar een directeur aan zich te binden die het gedachtegoed met nieuw elan verder kan brengen.

Sybilla M. Dekker, voorzitter van de Taskforce en Stichting Talent naar de Top, is Esther Raats-Coster zeer erkentelijk voor de succesvolle en plezierige samenwerking. "Met haar ondernemersvisie heeft zij de directies van vele organisaties overtuigd om beleid te voeren voor meer vrouwen in de top. Dit heeft tot mooie resultaten geleid. Bedrijven en organisaties die aangesloten zijn bij Talent naar de Top hebben een gemiddelde stijging van 8% vrouwen in de top laten zien. Hiermee is het Charter een uniek instrument dat werkt! Ik hoop op korte termijn een waardig opvolger voor Esther te vinden" aldus Sybilla Dekker.

Talent naar de Top gaat op zoek naar een nieuwe directeur

De zoektocht naar een nieuwe directeur wordt begeleid door Carien van der Laan. Kandidaten worden door Sybilla Dekker van harte uitgenodigd om zich bij Van der Laan & Company te melden. welkom@vanderlaancompany.nl of 0294 256 350.

- Einde bericht -

Noot voor de redactie

Voor meer informatie kunt contact opnemen met: Carien van der Laan (c.vanderlaan@vanderlaancompany.nl) of Karen Kragt (k.kragt@vanderlaancompany.nl).

Stichting Talent naar de Top, Marleen Kerssemakers, (088) 407 1956, m.kerssemakers@talentnaardetop.nl.

Over de Stichting Talent naar de Top

Stichting Talent naar de Top richt zich op het faciliteren en stimuleren van overheid, werkgevers en topvrouwen zelf. Om vanuit intrinsieke motivatie de instroom, de doorstroom en het behoud van het aantal vrouwen aan de top te bevorderen. De Stichting heeft het Charter Talent naar de Top ontwikkeld, waarmee werkgevers zich vrijwillig, maar niet vrijblijvend committeren aan een duurzaam en effectief m/v diversiteitsbeleid. De Stichting stelt zich verder tot taak om belemmeringen op de gehele weg van vrouwen naar de top inzichtelijk te maken en via concrete voorbeeldcases te laten zien dat een juiste balans in m/v diversiteit in de top haalbaar is. Meer informatie over de Stichting staat op www.talentnaardetop.nl.

