



Het  
**initiatief**  
voor  
meer  
**vrouwen**  
naar  
de  
**top**

## HET CHARTER TALENT NAAR DE TOP

Een gezonde m/v balans in organisaties levert veel op maar het wordt niet vanzelf realiteit. Er zijn doelstellingen, maatregelen en commitment voor nodig. Het Charter Talent naar de Top is een publiek commitment, een code met heldere afspraken voor het realiseren van m/v diversiteit in de (sub) top. Organisaties committeren zich aan zelfgeformuleerde duidelijke meetbare m/v diversiteitsdoelstellingen en laten zich elk jaar monitoren op de behaalde resultaten. Het Charter Talent naar de Top is daarom vrijwillig, maar zeker niet vrijblijvend.

## WAT BETEKENT ONDERTEKENEN VAN HET CHARTER IN DE PRAKTIJK?

1. Het vastleggen van uw beginsituatie, doelstellingen en strategie op het gebied van m/v diversiteit
2. Het aanleveren van gegevens voor een startmeting in het eerste half jaar na ondertekening
3. Het jaarlijks rapporteren over de voortgang en resultaten via de Tool Monitoring Talent (een online instrument waarmee u uw cijfers en beleidsstukken op aanlevert)
4. U ontvangt feedback van de Commissie Monitoring Talent naar de Top
5. U krijgt toegang tot een hoogwaardig netwerk, kennis, advies en ondersteuning en (beleids)instrumenten om te komen tot een succesvol en duurzaam diversiteitsbeleid



*Ondertekenen van het Charter betekent toegang tot een breed kennisplatform op het gebied van m/v diversiteit*

### M/V DIVERSITEIT LOONT

- Behoud van talent
- Meer creativiteit en innovatiekracht
- Beter bedrijfsresultaat
- Beter werkklimaat en leiderschap
- Betere afspiegeling van cliënten en leveranciers

## AANGESLOTEN ZIJN BIJ TALENT NAAR DE TOP BIEDT U TOEGANG TOT:

### Evenementen:

- HR- & Diversitybijeenkomsten
- Themabijeenkomsten en rondetafelgesprekken
- Diversiteitscongres
- TOPvrouwenontbijt op Internationale Vrouwendag
- CEO Lunches

### Advies en ondersteuning:

- Hulp bij het vergaren van inzicht in uw eigen organisatie op diversiteitsgebied
- Bemiddeling bij het vinden van informatie, advies of ondersteuning via het netwerk van Talent naar de Top
- Ondersteuning bij de voorbereiding op de monitoring (jaarlijkse rapportage aan Commissie Monitoring)
- Doorverwijzing naar adviesorganisaties omtrent diversiteit (voor ondersteuningsvragen die buiten de dienstverlening van de Stichting vallen)
- Exclusieve toegang tot aantrekkelijke aanbiedingen voor diversiteitsadvies en -ondersteuning

### Artikelen en onderzoek:

- Toegang tot artikelen van diversiteitsexperts
- Toegang tot onderzoeken die internationaal gepubliceerd worden
- Onderzoek gepubliceerd door onder andere het Sociaal en Cultureel Planbureau en VanDoorneHuiskes

## TEVENS LEVERT TALENT NAAR DE TOP U:

- Toegang tot beleidsinstrumenten, onder andere om uw eigen 'business case' diversiteit uit te werken of een quickscan diversiteit voor uw organisatie uit te voeren
- Een krachtig instrument bij arbeidsmarktcommunicatie
- Toegang tot een breed kennisplatform
- Toegang tot een (online) netwerk van vrouwelijk toptalent en rolmodellen
- Naamsvermelding via de communicatiekanalen van de Stichting
- De mogelijkheid om de voorzitter of directeur in te zetten bij PR-activiteiten
- Aanjager van het maatschappelijk debat over diversiteit



*Als een bedrijf niet investeert in diversiteit, kan het zijn talentbehoeften van de toekomst niet vervullen. Op dit moment is 60% van de afgestudeerden aan de universiteit vrouw. Dat is een talentenpool die ik niet wil missen.*

**Philip de Ridder,**  
algemeen directeur Heineken Nederland.





*De vergrijzing komt op ons af en m/v diversiteit heeft binnen 5 tot 10 jaar een ander zwaartepunt. De continuïteitsstrategie van bedrijven & organisaties zou nu al gericht moeten zijn op het succesvol en duurzaam inbedden van diversiteit.*

**Sybilla M. Dekker,**  
voorzitter Taskforce en Stichting Talent naar de Top.

## KOSTEN

Als u zich aansluit bij Talent naar de Top wordt uw organisatie om een jaarlijkse bijdrage gevraagd. Voor 2012 is de jaarlijkse bijdrage als volgt:

|   |           |
|---|-----------|
| Grote ondernemingen ( <i>vanaf 250 fte</i> )            | € 5.000,- |
| Middelgrote ondernemingen ( <i>tot en met 250 fte</i> ) | € 3.500,- |
| Kleine ondernemingen ( <i>tot en met 50 fte</i> )       | € 1.500,- |

*Talent naar de Top heeft deze berekening gemaakt op basis van kostendekking, de Stichting heeft geen winstoogmerk.*

## STICHTING TALENT NAAR DE TOP

De Stichting heeft het Charter Talent naar de Top ontwikkeld en ondersteunt organisaties bij- en na ondertekening van het Charter. Talent naar de Top is opgericht in 2008 en richt zich op het faciliteren en stimuleren van overheid, werkgevers en topvrouwen zelf om vanuit intrinsieke motivatie de instroom, de doorstroom en het behoud van het aantal vrouwen aan de top te bevorderen. Talent naar de Top stelt zich verder tot taak om belemmeringen voor vrouwen op de gehele weg naar de top inzichtelijk te maken en via concrete voorbeeldcases te laten zien dat een juiste balans in m/v diversiteit voor organisaties van groot strategisch belang is én haalbaar. Daarbij is zij aanjager van het maatschappelijk debat over diversiteit.

## COMMISSIE MONITORING

Voor het succesvol behalen van het doel van het Charter, daadwerkelijke en structurele verbetering voor meer vrouwen aan de (sub)top, is het jaarlijks meten van de voortgang en transparantie op dit gebied essentieel. De onafhankelijke Commissie Monitoring Talent naar de Top monitort de vorderingen van Charterondertekenaars en doet aanbevelingen aan de overheid, Stichting Talent naar de Top en ondertekenaars om de doelstellingen van het Charter te behalen.



*Commissie Monitoring Talent naar de Top*

Charterondertekenaars verplichten zich om eens per jaar hun voortgang te rapporteren aan de Commissie Monitoring. Ondertekenaars rapporteren over de instroom, de doorstroom en de uitstroom van het aantal vrouwen in de top en subtop. Ook rapporteren zij over hun beleid en de maatregelen die zij nemen.

### **Jaarlijks brengt de Commissie Monitoring in samenwerking met het Sociaal en Cultureel Planbureau een tweetal rapporten uit:**

1. De Monitor Talent naar de Top: een rapport met daarin de voortgang van alle Charterondertekenaars gezamenlijk, ingedeeld per sector zodat u kunt benchmarken. Dit rapport wordt publiek gemaakt.
2. Een individueel rapport: een rapport over de voortgang per ondertekenaar. Dit rapport bevat aanbevelingen om m/v diversiteit in uw organisatie verder te stimuleren. Dit rapport wordt niet publiek gemaakt.

Zoals in het Charter staat verwoord rapporteren de Commissie en het Sociaal en Cultureel Planbureau op basis van 'naming & praising': het benoemen van goede voorbeelden ter inspiratie en naleving.



### **CONTACT**

Telefoon:

088 - 40 70 859

Email:

[info@talentnaardetop.nl](mailto:info@talentnaardetop.nl)

Website:

[Talentnaardetop.nl](http://Talentnaardetop.nl)

## WAAROM ONDERTEKENEN

Het Charter biedt uw organisatie concrete handvatten om aan de slag te gaan met diversiteit. Als ondertekenaar krijgt u een praktisch kader om aandacht, kennis en middelen te vergaren voor een stevige inbedding van m/v diversiteit in uw organisatie.



*Zolang businessleaders in Nederland 50% van de workforce onvoldoende benutten, al dan niet bewust, zullen zij niet in staat zijn 100% van hun talentbehoefte te vervullen. Uiteindelijk gaat het dan niet meer om de discussie m/v maar om het aantrekken en behouden van schaars talent en competenties. Daar moet je als organisatie klaar voor zijn.*



**Esther Raats-Coster,**  
directeur Talent naar de Top.

## ONDERTEKEN OOK

Maak ook werk van m/v diversiteit in uw organisatie en onderteken het Charter Talent naar de Top. Voor meer informatie over het ondertekenen van het Charter neemt u contact op met Boy Kuyper:

Telefoon: 088 - 40 72 061

Email: [b.kuyper@talentnaardetop.nl](mailto:b.kuyper@talentnaardetop.nl)



Ondertekenaars van het Charter met minister-president Rutte