

***** PERSBERICHT *****

Meer vrouwen aan de top? Zonder wet geen voortuitgang

Meer vrouwen in de top van het bedrijfsleven vraagt om strengere wetgeving. De wettelijke streefcijferregeling heeft een positief maar beperkt effect gehad. Dat blijkt uit de Bedrijvenmonitor Topvrouwen 2020. In de periode dat de regeling niet van kracht was, daalde het aantal vrouwen in de top direct. De commissie *Monitoring* concludeert: zonder wet boeken we geen voortuitgang.

Van een evenwichtige verdeling in de top van het bedrijfsleven is in 2020 nog altijd geen sprake. Gemiddeld bestond 12,4% van de besturen en 20,4% van de raden van commissarissen uit vrouwen. Dit aandeel stijgt al een aantal jaar, maar te weinig en langzaam, blijkt uit de Bedrijvenmonitor Topvrouwen 2020, in opdracht van het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap (OCW). De beperkte toename in het aandeel vrouwen komt bovendien voor rekening van een kleine groep koplopers.

In de bedrijvenmonitor bekijkt De Commissie *Monitoring* jaarlijks, in opdracht van het ministerie van OCW, het effect van de van de zogeheten streefcijferregeling. Het bestuur (rvb) en de raden van commissarissen (rvc) van grote vennootschappen moet voor minimaal 30% uit vrouwen en voor minimaal 30% uit mannen moet bestaan. Wanneer bedrijven daar niet in slagen, moeten zij daarover uitleg geven in het bestuursverslag. De streefcijferregeling gold tot 1 januari 2020.

Zonder wet geen voortgang

Zonder wettelijke regeling, stagneert de groei van het aandeel vrouwen in de top, laat de monitor nu zien. In de jaren waarin de streefwet niet van kracht was, en in de aanloop naar het aflopen van de wet, laten de cijfers een duidelijke terugval zien. Ook legden bedrijven in 2020 duidelijk (nog) minder verantwoording af in het bestuursverslag over het niet behalen van de streefcijfers.

In zijn algemeenheid is de groei van het aandeel vrouwen in de top beperkt en verloopt te traag, concludeert de commissie. Sinds de invoering van de streefcijferregeling in 2013 nam het gemiddelde aandeel vrouwen in het bestuur toe van 7,4% naar 12,4% (5,0 procentpunt) en in raden van commissarissen van 9,8% naar 20,4% (10,6 procentpunt).

Achterblijvers

De toename van het aandeel vrouwen, hoe klein ook, kwam vooral voor rekening van minder dan 10% van het totaal aantal bedrijven. De groep bedrijven die na zeven jaar wettelijk streefcijfer nog geen enkele vrouw in de top heeft is te groot. 66,8% van de besturen en 43,3% van de rvc's had eind 2019 nog geen enkele vrouw.

Ook het aandeel vrouwen in de laag onder de rvb (de zogenoemde subtop) blijft te laag, rond de 20%. De subtop vormt een belangrijk reservoir om vrouwen uit te selecteren.

Voortvarende invoering wet 'ingroeiquotum en streefcijfers'

De eerste effecten van het nieuwe wetsvoorstel 'ingroeiquotum en streefcijfers' zijn nu al zichtbaar. Een deel van de bedrijven voor wie straks het 'ingroeiquotum' gaat gelden, laat nu al een stijging zien van het aandeel vrouwen in de rvc. Commissievoorzitter Caroline Princen: "De monitor laat zien dat de groep bedrijven waarvoor het quotum straks gaat gelden nu al in beweging komt. Dit maakt weer duidelijk: alleen een wet levert vooruitgang op. Op eigen beweging gebeurt er bij veruit de meeste bedrijven gewoon te weinig." De commissie adviseert dan ook een voortvarende invoering van het wetsvoorstel 'Ingroeiquotum en streefcijfers'.

Het ingroeiquotum geldt voor (bijna 100) beursvennootschappen. De raad van commissarissen moet voor tenminste 1/3^e uit vrouwen en 1/3^e mannen bestaan. Bedrijven die de 33% nog niet hebben bereikt, mogen bij een vrijkomende plaats alleen een vrouw benoemen. Anders volgt een sanctie: nietigverklaring van de benoeming. De overige (bijna 5000) 'grote' vennootschappen moeten zelf passende en ambitieuze streefcijfers formuleren voor de rvb, rvc en de subtop. In actieplannen moeten ze laten zien hoe ze de streefcijfers gaan realiseren. De SER zorgt voor een ondersteunende infrastructuur, zal voor de rapportage en monitoring van de streefcijfers gaan zorgen en maakt de resultaten van de bedrijven zichtbaar.

Evaluatie van de Duitse quotum- en streefcijferwet laat ook zien dat quota effectief zijn. Tegelijkertijd zijn alleen quota niet genoeg. Princen: "Intensief monitoren is belangrijk en door de plannen en resultaten van bedrijven zichtbaar te maken, houden we ze 'bij de les' en zorgen we dat de achterhoede in beweging komt.'

Noten voor de redactie (niet voor publicatie)

Voor meer informatie of interviewverzoeken kunt u contact opnemen met Heleen Makkinga via heleen@pressingmatters.nl of 06-28517010.

Over de Bedrijvenmonitor Topvrouwen

In de Bedrijvenmonitor bekijkt De commissie Monitoring jaarlijks, in opdracht van het ministerie van OCW, het effect van de van de zogeheten streefcijferregeling die in 2013 in werking trad. Die schreef voor dat de rvb en de raden van commissarissen (rvc) van grote vennootschappen voor minimaal 30% uit vrouwen en voor minimaal 30% uit mannen moesten bestaan. Wanneer bedrijven daar niet in slaagden, moesten zij daarover uitleg geven in het bestuursverslag. Er stonden geen sancties op het niet behalen van het streefcijfer. De streefcijferregeling gold tot 1 januari 2020.

De bedrijvenmonitor Topvrouwen is een representatief onderzoek onder de 5.000 grote vennootschappen in Nederland die aan het wettelijk streefcijfer moesten voldoen.

