

Wat leidt bij EW Facility Services tot meer vrouwen in de top?

EW Facility Services kende in 2013 een sterke groei van het aandeel vrouwen in de top. De toegevoegde waarde van m/v-diversiteit wordt breed gedragen binnen de top en is geborgd in de cultuur van de organisatie. Cruciaal vindt men daadwerkelijke en zichtbare diversiteit in de top van de organisatie. Op resultaten wordt gestuurd met gerichte maatregelen en goede begeleiding van talentvolle vrouwen. Het ingezette diversiteitsbeleid is consistent en toekomstbestendig.

“Wij geloven dat een evenwichtige m/v-diversiteit binnen ons management leidt tot creativiteit en ‘out-of-the-box denken’ en daarmee een belangrijke bijdrage levert aan ons succes. Wij kiezen bewust voor inbedding van dit beleid binnen onze gehele organisatie en hebben onze streefcijfers van voorgaande jaren ruimschoots gerealiseerd.

Belangrijkste voorwaarde voor de realisatie van deze evenwichtige m/v balans is de ruimte die wij bieden voor flexibiliteit. Onze managers zijn hierdoor in staat hun ambities maximaal waar te maken, waarbij zij werk en privé in goede balans houden. Wij zijn trots op de erkenning van onze behaalde resultaten en hopen als charterondertekenaar op deze wijze onze branche positief onder de aandacht te brengen bij vrouwelijk (top)talent.”

Contact: Maaïke Ligtenstein – van Bree
info@ew.nl

EW Facility Services

- sector schoonmaak en facilitair
- 2399 medewerkers
- 63,4% vrouwen in de top
- 12,1 procentpunten groei in 2013
- streefcijfer: 50% vrouwen in de top in 2013