



Wat leidt bij het Kadaster tot meer vrouwen in de top?

Het Kadaster opereert vanuit de gedachte dat samengestelde organisaties betere resultaten bereiken. Volgens hen begint dat met een divers samengestelde top. Daarnaast heeft de top ook een voorbeeld-functie voor de rest van de organisatie.

“Het Kadaster streeft naar een zo divers mogelijke samenstelling van zijn personeels-bestand.

Voor ons is een divers samengestelde organisatie een vanzelfsprekendheid. Een divers samengestelde top hoort daar bij. We zijn trots op de door ons gerealiseerde stijging van het percentage vrouwen in de top naar 30,8% en de mogelijkheden die het Kadaster biedt in de ontwikkeling en doorstroom van het vrouwelijk talent binnen de organisatie. Recent hebben we weer twee vrouwen in de top mogen verwelkomen. We streven onze ambities na met lef, humor en daadkracht. Het inspireren van elkaar staat hoog in het vaandel.

Diversiteit begint bij jezelf!”

Contact: Suzanne Franse
suzanne.franse@kadaster.nl

Kadaster

- overheid en publieke sector
- 1787 medewerkers
- 30,8% vrouwen in de top
- 4,5 procentpunten groei in 2013
- streefcijfer: 32% vrouwen in de top in 2016