

UNIVERSITEIT TWENTE.

Wat leidt bij Universiteit Twente tot meer vrouwen in de top?

Het College van bestuur en de Raad van Toezicht sturen actief op diversiteit, zowel in beleidsmaatregelen, als door het ter beschikking stellen van financiën, selectie op sleutelposities en inbedding in de planning en control-cyclus. Hun strategie en beleid hebben drie invalshoeken: 1 vrouwen worden vaardig in strategische sturing geven aan hun loopbaan, 2 beleid zorgt ervoor dat de effecten voor vrouwen en mannen hetzelfde zijn en 3 de organisatiecultuur wordt beïnvloed door het bewustzijn te verhogen en congruente sturing vanuit de lijn met aansluitende interventies. In hun ambassadeursnetwerk m/v-diversiteit zit van elke faculteit een topwetenschapper. Zij monitoren de voortgang van beleid en rapporteren hun bevindingen aan het College van Bestuur.

“De erkenning als Aansprekend Voorbeeld is een bekroning van het UT-beleid dat vanaf 2009 concreet vorm kreeg. Kenmerk is dat op alle fronten wordt gewerkt aan verbetering van de organisatieresultaten, door meer vrouwen aan de top en verbetering van de m/v-balans in alle geledingen. Vrouwen zelf ondersteunen in hun loopbaan, maar ook de omgeving activeren, is het uitgangspunt voor onze maatregelen. We betrekken daarin zowel wetenschappelijk als ondersteunend personeel en monitoren beide groepen. Ons ambassadeursnetwerk en de twee vrouwen-netwerken zijn een belangrijke succesfactor in het aanjagen van m/v-diversiteit en het ontwikkelen van onze deskundigheid. Aanvullend geven we gerichte en tijdelijke financiële impulsen aan individuele vrouwen en faculteiten om in- en doorstroom van vrouwen te versnellen. Resultaten van onze aanpak zijn zichtbaar. De UT is dan ook bijzonder trots op deze erkenning.”

Contact: Annemarie Ridder
a.ridder@utwente.nl

Universiteit Twente

Ondersteunend en beherend personeel

- sector onderwijs en onderzoek
- 1313 medewerkers
- 29,6% vrouwen in de top
- 2,7 procentpunten groei in 2013
- streefcijfer: 31% vrouwen in de top in 2014

Wetenschappelijk personeel

- sector onderwijs en onderzoek
- 1728 medewerkers
- 13,3% vrouwen in de top
- 0,9 procentpunten groei in 2013
- streefcijfer: 15% vrouwen in de top in 2014

**Aansprekend Voorbeeld
Monitor Talent naar de top 2013**