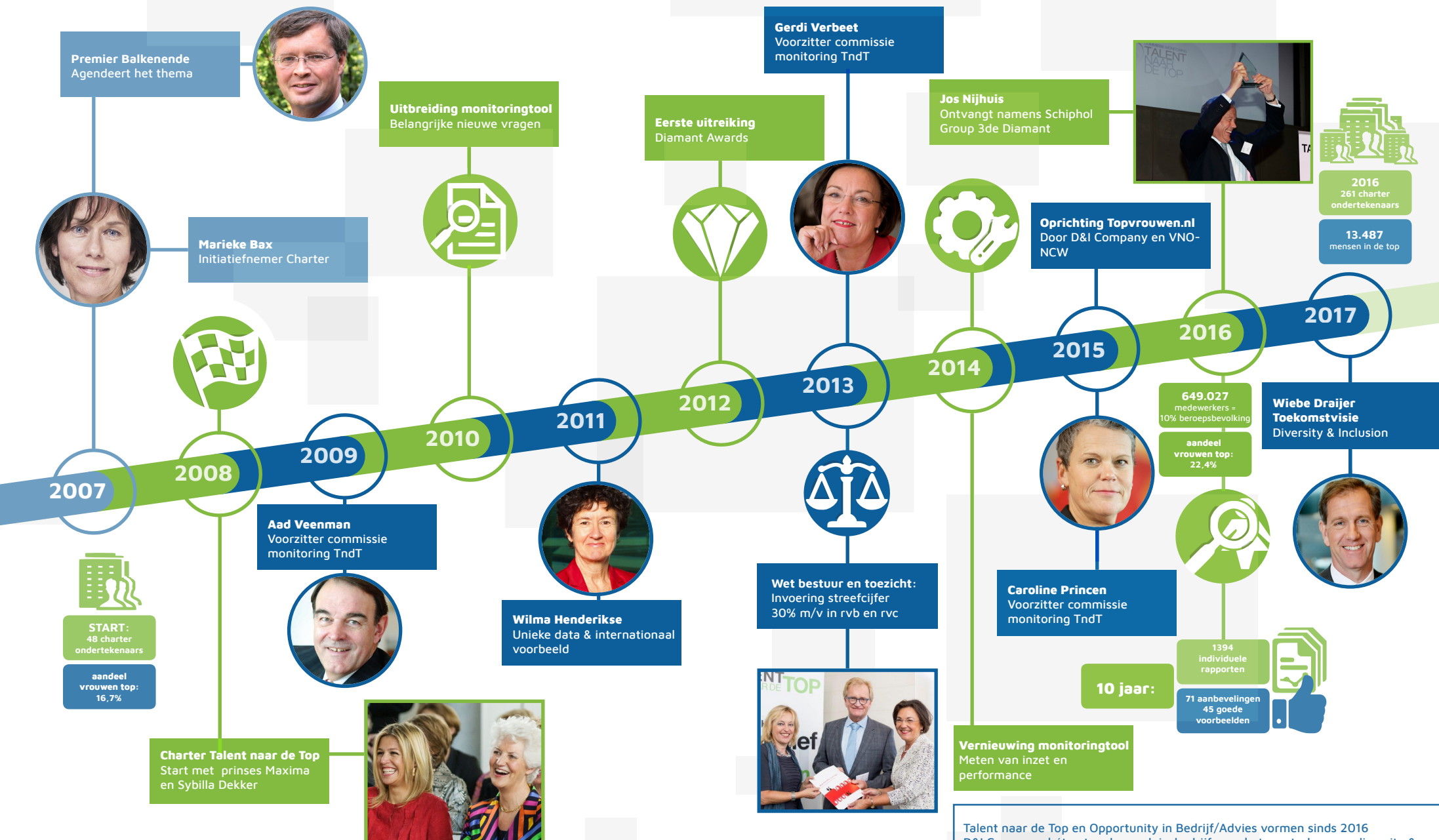




Talent naar de Top en Opportunity in Bedrijf/Advies vormen sinds 2016 D&I Company, het netwerk en adviesbedrijf voor het versterken van diversity & inclusion (D&I) in Nederland.

"De nieuwe economie vereist gemengde teams om innovatieve, disruptieve business-concepten te ontwikkelen. Het Charter is een bewezen effectief instrument gebleken om gemengde teams aan de top te realiseren – een positieve bijdrage aan de bv Nederland."

- Jan Peter Balkenende

Premier Balkenende agendeert m/v-diversiteit in de top (2007)



"Een aanzet te geven tot structureel meer diversiteit in de top: dat was mijn ambitie als initiatiefneemster van het Charter. Dankzij de inzet van velen, zijn we op de goede weg."

- Marieke Bax

Marieke Bax, initiatiefnemer Charter (2008)



"Het Charter creëerde de basis voor publiek commitment van de top van organisaties voor diversiteitsbeleid. Het bracht de juiste dynamiek en leiderschap om diversiteit daadwerkelijk te implementeren en vol te houden. 10 jaar Charter bewijst: daadkracht werkt!"

- Sybilla Dekker

Start Charter Talent naar de Top met prinses Maxima en Sybilla Dekker (2008)



Unieke data & internationaal voorbeeld (2011)



"Het langjarig monitoren van zowel de m/v-samenstelling van charterorganisaties als hun beleid, geeft uniek inzicht in het effect van maatregelen. Ook internationaal is er grote belangstelling voor."

- Wilma Henderikse,
directeur VanDoorneHuisjes en partners

Caroline Princen,
voorzitter Commissie Monitoring TndT (2015)



"Diversiteit bevorderen is een continu proces. Je moet targets stellen, voortgang monitoren en waarborgen dat diversiteit op de agenda blijft. Dat is precies wat het charter al 10 jaar met succes doet."

- Caroline Princen

Jos Nijhuis ontvangt namens Schiphol Group 3^e diamant (2016)



"Man/vrouw diversiteit is voor ons geen apart aandachtspunt meer. Dat was het een paar jaar wel en het Charter was een goede stimulans. Anno 2017 is het bij Schiphol vanzelfsprekend dat vrouwen topposities innemen."

- Jos Nijhuis,
CEO Schiphol Group

"Het Charter heeft echt momentum gecreëerd voor een betere m/v balans aan de top. Nu is het tijd om dat momentum ook te creëren voor talent met een cultureel diverse achtergrond om dit land nog beter te maken."

- Wiebe Draijer,
voorzitter rvb Rabobank



Wiebe Draijer:
Toekomstvisie Diversity & Inclusion (2017)

10 jaar Charter Talent naar de Top:

Vastleggen van ambitie met concrete targets werkt

Goed leiderschap met langjarig commitment werkt

Monitoring van inspanningen en resultaten werkt

Uniek inzicht in het effect van maatregelen werkt

Koplopers die als rolmodel optreden werkt

Daadkracht werkt!